

Demande de dérogation pour les Directions et Codirections par un encadrant sans HDR

(Passage du dossier en CAC restreint aux Habilité·e·s)

La demande concerne (veuillez cocher la case correspondante) :

☐ Une dérogation pour une **direction** de thèse

☒ Une dérogation pour une **codirection** de thèse

➤ **Pièces à fournir accompagnant la Fiche dérogatoire complétée et signée selon votre demande** (seuls les dossiers complets seront examinés) :

Direction de thèse	Codirection de thèse
• Lettre signée du/de la directeur·rice de thèse non HDR détaillant les arguments à l'appui de sa demande. Indiquer le nombre de doctorant·e·s actuellement dirigés avec le pourcentage d'encadrement. * • CV du/de la directeur·rice de thèse non HDR avec la liste des publications.	• Lettre motivée du/de la Codirecteur·rice non HDR précisant la quotité de temps consacrée à l'encadrement du doctorant. Indiquer le nombre de doctorants actuellement dirigés avec le pourcentage d'encadrement. * • CV du/de la codirecteur·rice non HDR avec la liste des publications • Lettre motivée et signée du/de la directeur·rice de thèse. Indiquer le nombre de doctorants actuellement dirigés avec le pourcentage d'encadrement. *
	Cas particulier : Projet de convention de co-direction nationale ou internationale .

* Voir règles et usages de votre École Doctorale

INFORMATIONS

NOM – Prénom du/de la doctorant·e : Colmant Hugo

Titre de la thèse :

Travailler entre deux organisations: modélisation du parcours collaborateur et de la construction l'engagement des consultants IT externalisés en ESN.

	DIRECTEUR·RICE de thèse	CODIRECTEUR·RICE de thèse
Sexe	Féminin	Masculin
Nom	Bertolino	Wassouo
Prénom	Marilena	Emmanuel
Qualité	MCF HDR	MCF
Établissement / Structure de rattachement*	EUR ODYSSEE Laboratoire: LAPCOS	EUR : ODYSSEE Laboratoire: LAPCOS
Autres Directions en cours	☒ Oui ☐ Non : Nbre : 1	☐ Oui ☒ Non : Nbre :
Autres Directions terminées	☐ Oui ☒ Non : Nbre :	☐ Oui ☒ Non : Nbre :
Autres Codirections en cours	☒ Oui ☐ Non : Nbre : 1	☐ Oui ☒ Non : Nbre :
Autres Codirections terminées	☒ Oui ☐ Non : Nbre : 2	☐ Oui ☒ Non : Nbre :

Spécialité du Doctorat : Psychologie du Travail et des Organisations

Laboratoire de rattachement : LAPCOS

Signature du/de la doctorant·e



Signature du/de la directeur·rice de laboratoire

Pour le Président d'Université Côte d'Azur et par délégation

Mme Edith GALY



Directrice du LAPCOS UPR 7278

Avis argumenté de l'École Doctorale :

Avis favorable. M. Wassouo a toutes les compétences requises dans le domaine disciplinaire.

Avis favorable. M. Wassouo a toutes les compétences requises dans le domaine disciplinaire.

Signature de l'école doctorale :

Véronique Magri

Directrice de l'École Doctorale 86


AVIS DU CONSEIL ACADÉMIQUE

Date du passage en CAC restreint aux Habilité-e-s :

Avis du Conseil Académique d'Université Côte d'Azur :

Si report ou avis défavorable, observations :

Date du passage en CAC restreint aux Habilité-e-s (si report) :

Avis du Conseil Académique d'Université Côte d'Azur :

Si report ou avis défavorable, observations :

DÉCISION DU PRÉSIDENT D'UNIVERSITÉ COTE D'AZUR :

Fait à Nice, le :

Le Président d'Université Côte d'Azur

Emmanuel Wassouo
Maître de Conférences de Psychologie du Travail et des Organisations
Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et
Sociales (LAPCOS, UPR 7278)
Université Côte d'Azur
24 avenue des Diables Bleus 06300 Nice, France.
Courriel : Emmanuel.WASSOUO@univ-cotedazur.fr

À l'attention de la Directrice de l'École Doctorale Sociétés, Humanités, Arts et
Lettres, d'Université Nice Côte d'Azur

Objet : Lettre de motivation – Demande de codirection de thèse (Statut non-HDR)

Nice le 03 juillet 2026

Madame,

Je sollicite par la présente votre accord pour assurer la codirection de la thèse de doctorat de Hugo Colmant intitulée : « Travailler entre deux organisations : modélisation du parcours collaborateur et de la construction de l'engagement des consultants IT externalisés en ESN ». Cette thèse qui s'inscrit dans le champ de la psychologie du travail et des organisations, est sous la direction principale de Marilena Bertolino, MCF/HDR au LAPCOS, Université Côte d'Azur.

Ce projet de doctorat s'inscrit pleinement dans mes axes de recherche. Mes travaux analysent les transformations contemporaines du travail en articulant les dimensions individuelles, collectives et organisationnelles, et font écho à la situation des consultants IT externalisés, dont les activités se déploient précisément à l'interface de deux organisations (ESN employeuse et l'entreprise cliente). La question du parcours collaborateur et de la construction de l'engagement, au cœur de cette thèse, rejoint mon intérêt pour les recompositions des conditions d'exercice de l'activité dans un contexte de mutations technologiques et organisationnelles. Enfin, mon expérience dans la construction et la validation d'outils de mesure me permettra d'apporter un accompagnement méthodologique notamment pour la modélisation du parcours collaborateur.

Je m'engage à consacrer une quotité de temps de 50% à l'encadrement de cette thèse durant ses trois années de réalisation. A ce jour, cette thèse constitue la seule que je dirige/co-dirige. Je m'engage par ailleurs à assurer un suivi régulier du doctorant en coordination avec la directrice de thèse principal.

Je reste à votre disposition pour tout complément d'information et vous prie d'agréer madame la Directrice, l'expression de mes salutations distinguées.

Emmanuel Wassouo



Marilena Bertolino

MCF-HDR en Psychologie du Travail et des Organisations

Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales (LAPCOS, UPR 7278)

Université Côte d'Azur

24 avenue des Diablos Bleus 06300, Nice

marilena.bertolino@univ-cotedazur.fr

Nice, le 30 juillet 2026

À l'attention de la Directrice de l'École Doctorale Sociétés, Humanités, Arts et Lettres, d'Université Nice Côte d'Azur

Objet : Lettre de soutien à l'inscription en thèse CIFRE de M. Hugo Colmant

Madame Magri,

Par la présente, je soutiens l'inscription en doctorat de M. Hugo Colmant, que je co-encadre en qualité de directrice de thèse, avec mon collègue Emmanuel Wassouo (MCF) au sein du Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales (LAPCOS, UPR 7278) de l'Université Côte d'Azur.

Ce doctorat s'inscrit dans le cadre d'une Convention Industrielle de Formation par la Recherche (CIFRE n° 2026/0090), conclue entre l'Association Nationale de la Recherche et de la Technologie (ANRT) et l'entreprise DIGWAY, Entreprise de Services du Numérique implantée à Sophia Antipolis. Cette convention est adossée à un contrat de collaboration de recherche entre le LAPCOS et DIGWAY, qui organise l'encadrement scientifique du doctorant et les modalités de suivi de ses travaux.

Les travaux de recherche de M. Colmant, intitulés « *Travailler entre deux organisations : modélisation du parcours collaborateur et de la construction de l'engagement des consultants IT externalisés en ESN* », portent sur l'analyse des pratiques de gestion des ressources humaines déployées auprès des consultants IT en situation de double insertion organisationnelle, et sur leurs effets sur l'engagement organisationnel de ces derniers. Ils traitent également des thématiques liées à la justice organisationnelle et à l'insécurité à l'emploi, thématiques sur lesquelles je travaille depuis plusieurs années. Ce projet s'appuie sur un terrain d'étude particulièrement pertinent, celui de l'entreprise DIGWAY, et mobilise un cadre théorique et méthodologique relevant de la psychologie du travail et des organisations, domaine d'expertise du LAPCOS.

Je confirme mon engagement à assurer l'encadrement scientifique de M. Colmant tout au long de sa thèse, en veillant à la qualité de sa formation à la recherche, au suivi régulier de l'avancement de ses travaux et à la valorisation scientifique de ses résultats, en lien avec les responsables de DIGWAY dans le cadre du dispositif CIFRE.

Je vous prie de bien vouloir accueillir favorablement cette demande d'inscription et reste à votre disposition pour tout complément d'information.

Je vous prie d'agréer, Madame Magri l'expression de mes salutations distinguées.

Marilena Bertolino

Directrice de thèse, LAPCOS – Université Côte d'Azur



Emmanuel WASSOUO

Curriculum Vitae

INFORMATION PERSONNELLE

Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales (LAPCOS)

Université Côte d'Azur

Pôle Universitaire Saint-Jean d'Angély 3/MSH, 25 avenue François Mitterrand

06300 Nice, France

Courriel : emmanuel.wassouo@univ-cotedazur.fr

PARCOURS PROFESSIONNEL

Septembre 2022 – Présent : Maître de conférences en Psychologie du Travail et des Organisations.

Université Côte d'Azur Nice, France.

Juin 2020 – Juin 2022 : Post doctorant, Université de Paris | Université de Paris Cité, France.

Décembre 2019 – Août 2020 : Ingénieur de recherche. Université de Paris Descartes.

Université de Paris | Université de Paris Cité, France.

Septembre 2017 – Août 2019 : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER).

Université de Rouen-Normandie, France.

PARCOURS DE FORMATION

2017 : Doctorat de Psychologie du Travail et Ergonomie, Université de Grenoble Alpes.

2006 : Diplôme de Conseiller d'orientation scolaire, universitaire et professionnel, ENS-Yaoundé, Cameroun.

2005 : DEA Psychologie sociale et expérimentale, Université de Yaoundé 1, Cameroun.

2003 : Maîtrise Psychologie sociale, Université de Yaoundé 1, Cameroun.

2000 : Licence Psychologie, Université de Yaoundé 1, Cameroun.

ACTIVITE D'ENSEIGNEMENT

Licence 2 : Psychométrie, Psychologie sociale.

Licence 3 : Psychologie du Travail ; Psychologie de l'éducation.

Master 1 : Psychologie du Travail ; Recherche Action ; Examen Psychologique

Master 2 : Bilan de Compétences ; Tests et Orientation professionnelle ; Analyse du discours

PUBLICATIONS (ACL)

Sovet, L., Brioux, K., Loiseaux, G. & **Wassouo, E.** (2025). « Compétences à s'orienter au lycée : étude exploratoire auprès des personnels de l'Éducation nationale et des représentants de parents d'élèves », *L'orientation scolaire et professionnelle*, 54(4), 987–1017.

Sovet, L., Brioux, K., Loiseaux, G., **Wassouo, E.**, Alexandre-Bailly, F., De Rozario, A. & Coquelin, M. (2025). Démarches de construction du Référentiel Avenir(s) : compétences à s'orienter au collège et au lycée. *L'orientation scolaire et professionnelle*, 54(4), 1109–1123. <https://doi.org/10.4000/15bb5>

Ngueutsa, R., Messanga, G.A., Boua, M., Tchagnéno, C.L.G., Etoundi, J.C., **Wassouo, E.**, Kubiszewski, V. & Lheureux F. (2025). Développement et validation d'une mesure des croyances conspirationnistes en santé publique. *Pratiques Psychologiques*, 623, 1-16. <https://doi.org/10.1016/j.prps.2025.09.003>

Ngueutsa, R., Tchagnéno, C.L.G., **Wassouo, E.**, & Kouanenan, D.R. (2023). Fatalistic Beliefs, Cultural Beliefs ans Socio-Instrumental Control Beliefs : What are the Links ? Can We Speak of an Active Fatlism ? *Psychological Reports* [Online First]. <https://doi.org/10.1177/00332941231153799>

Ngeutsa, R., **Wassouo, E.**, & Kouabenan, D.R. (2021). Construction and validation of a scale measuring cultural beliefs and values in Cameroun. *Current Psychology*, 42(2), 8931-8945. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-02187-4>

Wassouo, E., & Sovet, L. (2021). Politiques linguistiques et apprentissage des langues en milieu éducatif : Analyse bibliométrique des thèses soutenues en Afrique francophone, en Haïti et au Liban. *Synergie France*, 14(15), 61-73. <https://hal.science/hal-02379471>

Wassouo, E., Tchagnéno, C.L.G., & Ntsame Sima, M. (2020). Les exigences et ressources de travail comme déterminants des comportements d'innovation au travail et des intentions d'entreprendre chez les enseignants des collèges et lycées du Cameroun. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 26(4), 314-329. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2020.08.002>

Tchagnéno, C.L.G., & **Wassouo, E.** (2019). Construction et validation d'une échelle de mesure des représentations sociales du travail informel. *Pratiques Psychologiques*, 25(4), 399-417. <https://doi.org/10.1016/j.prps.2018.07.001>

RESPONSABILITE INSTITUTIONNELLE

2022 – 2024 : Co-direction département de psychologie, en charge des enseignants vacataires

2024 – 2025 : Membre de la commission Parcoursup, département de psychologie

Depuis 2025 : Co-direction département de psychologie, en charge des enseignants titulaires et vacataires.

ORGANISATION D'EVENEMENT SCIENTIFIQUE

Juillet 2025 : Président du comité d'organisation du 23^{ème} congrès international de psychologie du travail et des organisation (Nice du 8 au 10 juillet 2025).

Juillet 2024 : Président du comité scientifique du 4^{ème} congrès de psychologie du travail et des organisations des pays du sud (Libreville du 23 au 26 juillet 2024).

EXPERTISE D'ARTICLE_____

Revue Psychologie Française

Revue Pratiques psychologiques

Revue Travail Humain

Revue International Perspectives in Psychology

EXPERIENCE DANS LE CO-ENCADREMENT DE PROJETS DE RECHERCHE_____

Décembre 2019 – Mai 2020 : Ingénieur de recherche à l'université de Paris, Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées (LaPEA).

Mission :

Coordination et valorisation scientifique de deux projets.

1) Projet AUF sur la constitution d'un répertoire des thèses et PHD soutenues à partir de l'année 2000, en langue française, portant sur l'éducation de base - primaire, collège (ou fondamental), secondaire - et ayant comme pays ou zone d'étude : l'Afrique subsaharienne, Haïti, le Liban, le Maghreb et l'Océan Indien.

2) Projet européen MEDIA + sur l'élaboration d'un référentiel de compétences spécifiques aux professionnels et aux aidants français accompagnant les jeunes atteints de surdité en situation de handicap rare :

- Revue systématique de la littérature
- Veille sur les appels à projets en lien avec le handicap rare.
- Catégorisation et analyse des entretiens

Juin 2020-Juillet 2022 : Ingénieur de recherche à l'université de Paris, Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées (LaPEA).

Missions :

- Participer au développement d'un outil de mesure validé et spécifique à Pôle emploi portant sur les risques psychosociaux et la qualité de vie au travail (Projet mené avec Pôle emploi) ;
- Participer à l'élaboration d'un référentiel des compétences à s'orienter à destination des lycées (Projet mené avec ONISEP).